HERKES İÇİN
Hizmet

CTP
1970

SALİH RUSO

GEÇİTKALE-SERDARLI
BELEDİYE BAŞKAN ADAYI





HERKES İÇİN Hizmet

AYNI TOPRAĞA, DAHA GÜZEL YARINLAR

16 yerleşimin tamamına
eşit hizmet.

Üreticinin emeğine değer.

Doğamıza ve su kaynaklarımıza
sahip çıkan bir belediye.

Çocuklar, gençler ve
büyüklerimiz için sosyal yaşam.

Dürüst, şeffaf ve hesap
verebilir yönetim.

SALİH RUSO HAZIR
GEÇİTKALE – SERDARLI HAZIR

YENİ DÖNEMİN VİZYONU

16 yerleşim, ortak gelecek

Geçitkale - Serdarlı'yı yeniden ayağa kaldırmak için yola çıkıyoruz.

Cumhuriyetçi Türk Partisi'nin belediyecilik anlayışı; kaynakları doğru kullanan, halkla birlikte karar alan, herkese eşit hizmet götüren, geleceği planlayan ve yaşam kalitesini yükselten bir yerel yönetim modelidir.

Beldemiz; şeffaflığı, liyakati, sosyal belediyeciliği ve belediye kaynaklarının toplum yararına kullanıldığı bir yönetim anlayışını hak ediyor.

Artan ihtiyaçlara yanıt veren, köyler arasında ayrım yapmayan, altyapıyı güçlendiren, çevreyi koruyan ve sosyal yaşamı zenginleştiren bir vizyonla Geçitkale - Serdarlı'nın potansiyelini ortaya çıkarmak mümkündür.

Sağlık alanındaki birikimi, toplumla kurduğu güçlü bağ ve çözüm odaklı yaklaşımıyla Salih Ruso, halkın içinden gelen bir isim olarak göreve hazır.

Projeleri, hedefleri ve güçlü ekibiyle Salih Ruso; belediyenin kaynaklarını en verimli şekilde halkın yararına kullanacak, bölgeyi yeniden üretken, planlı ve güçlü bir geleceğe taşıyacak.

Geçitkale–Serdarlı'nın geleceği, 16 yerleşimin her birinin kendi ihtiyacını, potansiyelini ve yaşamını merkeze alan bir anlayışla kurulacak.

Biz; hizmetin yalnızca merkezde değil, her köyde hissedildiği; üreticinin emeğinin karşılık bulduğu, çocukların güvenle büyüdüğü, gençlerin kendine yer bulduğu, büyüklerimizin yaşamın dışında kalmadığı bir bölge için çalışacağız.

Her yerleşimi dinleyecek, ihtiyaçları yerinde belirleyecek ve kaynakları adil biçimde kullanacağız. Kararları halkla birlikte alacak; yapılan işi, harcanan kaynağı ve verilen sözlerin hangi aşamada olduğunu açıkça paylaşacağız.

Çünkü bizim için mesele yalnızca belediyeyi yönetmek değil; 16 yerleşimin tamamında yaşamı iyileştirmek, değer üretmek ve geleceği birlikte kurmaktır.Yeni dönem; her köye eşit hizmetin, dürüst yönetimin ve ortak geleceğin dönemi.

Yeni dönem; ortak aklın, dürüst yönetimin ve herkes için hizmet anlayışının dönemi olacak.

Şimdi söz halkta...
Şimdi sıra Geçitkale - Serdarlı'nın geleceğini birlikte kurmakta.

YENİ DÖNEMDE NELER YAPACAĞIZ

1 ÜRETİM VE YEREL EKONOMİ

ÜRETEN KÖYLER, GÜÇLENEN YEREL EKONOMİ

GEÇİTKALE AÇIK PAZAR







Geçitkale'ye üreticiyi doğrudan tüketiciyle buluşturan, üzeri gölgelikli modern bir açık pazar kazandıracağız.

Standart satış tezgâhları, elektrik ve su altyapısı, hijyen noktaları, erişilebilir tuvaletler, atık ayrıştırma alanları ve otoparkıyla düzenli bir ticaret alanı oluşturacağız.

Çiftçilerin, kadın üreticilerin, küçük işletmelerin ve yerel girişimcilerin ürünlerini aracısız sunmasını destekleyeceğiz. Yerel Ürün Günleri, hasat buluşmaları ve tematik pazarlarla bölgenin üretimini görünür kılacağız.

İlk yıl: Açık pazarı hizmete açacak, düzenli pazar günlerini ve üretici etkinliklerini başlatacağız.

BÖLGE KAZANIYOR

Üretim, Ticaret ve İş Ağı

Geçitkale–Serdarlı'nın 16 yerleşimindeki üreticileri, esnafı ve yerel işletmeleri ortak bir ekonomik ağda buluşturacağız.

Üretici ve işletme envanteri oluşturacak; yerel ürünlerin tanıtımını, markalaşmasını ve yeni pazarlara ulaşmasını destekleyeceğiz.

Kadın üreticilere ve genç girişimcilere eğitim, danışmanlık ve iş birliği olanakları sunacağız.

Ortak Teknoloji Havuzu ve Yerel Tedarik Ağı

Üreticilerin tek başına edinmekte zorlandığı tarımsal drone, ölçüm ve dijital takip sistemleri gibi teknolojilere ortak erişim sağlayacağız.

Soğuk hava, paketleme ve işleme ihtiyaçlarını belirleyerek üretim sonrası kayıpları azaltacak çözümler geliştireceğiz.

Bölgedeki üreticilerle restoran, market ve diğer işletmeler arasında doğrudan tedarik bağlantıları kuracağız.

2 SU VE ÇEVRE
KAYNAKLARIMIZI KORUYAN, GELECEĞİ PLANLAYAN BELEDİYE

SU 360

Bütünlüklü Su Yönetimi

Geçitkale–Serdarlı'nın 16 yerleşiminde su altyapısını bütünlüklü bir sistemle yöneteceğiz.

Eskiyen ve sık arızalanan hatları belirleyip aşamalı olarak yenileyeceğiz. Su depoları, pompalar ve ana hatlar için düzenli bakım sistemi kuracağız.

Ölçüm ve izleme uygulamalarıyla kayıp-kaçağı azaltacak, arızalara daha hızlı müdahale edeceğiz. Dijital bildirim sistemiyle yurttaşların su sorunlarını doğrudan belediyeye iletmesini sağlayacağız.

İlk 100 gün: Su altyapısı envanterini çıkaracak, kritik hatları haritalandıracak ve öncelikli yenileme programını açıklayacağız.

TEMİZ KÖYLER

Sağlıklı Çevre

Kontrolsüz çöp dökümüne ve atık yakılmasına son vermek için kalıcı bir atık yönetimi sistemi kuracağız.

Düzensiz döküm alanlarını rehabilite edecek, girişlerini denetim altına alacağız. Uygun noktalarda geçirimsiz zeminli kontrollü atık kabul ve ayrıştırma alanları oluşturacağız.

Kâğıt, plastik, metal, cam ve organik atıkların ayrıştırılmasını yaygınlaştıracağız. Budama ve bahçe atıklarını ayrı toplayarak değerlendireceğiz.

Yangın riskini azaltan, çevreyi koruyan ve geri dönüşümü güçlendiren bir hizmet düzeni oluşturacağız.

3 SOSYAL BELEDİYECİLİK
HER YAŞTA, HERKES İÇİN HİZMET

EVİMDE YAŞAM

Bağımsız Yaşam ve Destek Sistemi

Yaşlılarımızın, yalnız yaşayanların ve günlük yaşamda desteğe ihtiyaç duyan yurttaşlarımızın kendi evlerinde güvenli ve bağımsız yaşamalarını destekleyeceğiz.

Evlerde güvenlik değerlendirmeleri yapacak; kaygan zemin, yetersiz aydınlatma ve erişim engelleri gibi risklerin giderilmesine yardımcı olacağız.

Tek Nokta başvuru sistemiyle sağlık, bakım, ulaşım ve sosyal destek taleplerini ilgili hizmetlerle buluşturacağız. Muhtarlar, gönüllüler ve belediye ekipleri arasında düzenli destek ağı kuracağız.

Kişisel acil çağrı sistemi için pilot uygulama başlatacağız.

SPOR, AKTİVİTE VE YAŞAM MERKEZİ

Çocukların, gençlerin, kadınların ve her yaştan insanın yararlanabileceği çok amaçlı bir spor ve yaşam merkezi oluşturacağız.



Basketbol, voleybol, masa tenisi, jimnastik, fitness ve farklı branşlara uygun esnek spor alanlarıyla spora erişimi çeşitlendireceğiz. Merkezde çocuk ve gençlik programları, kadınlara yönelik hareket etkinlikleri, hobi ve kişisel gelişim atölyeleri düzenleyeceğiz.

İLERİ YAŞ YAŞAM VE DESTEK BÖLÜMÜ

Spor ve Yaşam Merkezi bünyesinde büyüklerimiz için gündüzlü sosyal yaşam ve destek bölümü oluşturacağız.

Dinlenme, hafif egzersiz, hobi ve sosyal etkinliklerin yanında “Geçmişten Geleceğe” atölyeleriyle büyüklerimizin deneyimlerini ve yerel kültürü genç kuşaklarla buluşturacağız.

4 DOĞA VE KÖY TURİZMİ
DOĞAMIZI KORUYARAK KÖYLERİMİZE DEĞER KATIYORUZ

MERSİNLİK DOĞA VE MACERA ROTASI









Mersinlik'in doğal güzelliklerini yürüyüş, açık hava aktiviteleri ve yerel üretimle buluşturan bir doğa rotasına dönüştüreceğiz.

Çocuklar ve gençler için güvenlik standartlarına uygun ip parkı, yürüyüş parkurları, dinlenme ve gölgelendirme noktaları oluşturacağız.

Rotayı İncirli Mağarası ve çevresindeki doğal değerlerle ilişkilendirecek; yerel ürün satış noktalarıyla turizm hareketliliğinin köy ekonomisine katkı sağlamasını destekleyeceğiz.

ÜÇ KÖY, BİR ROTA

•Yamaçköy •Mallıdağ •Arıdamı







Beşparmak yürüyüş güzergâhını üç köyümüzün doğal, kültürel ve ekonomik değerleriyle bütünleştireceğiz.

Yamaçköy:

Yürüyüşçüler için karşılama, mola ve dinlenme noktaları oluşturacak; gönüllü hanelerin oda-kahvaltı ve küçük ölçekli konaklama hizmetlerine katılımını destekleyeceğiz.

Mallıdağ:

Köy kahvaltıları, yerel ürün buluşmaları, üretici ziyaretleri ve hasat etkinlikleriyle köy yaşamını turizm deneyiminin parçası hâline getireceğiz.

Arıdamı:

Doğa yürüyüşleri, manzara ve gözlem noktaları ile köyün geçmişini anlatan kültürel hafıza durakları oluşturacağız.

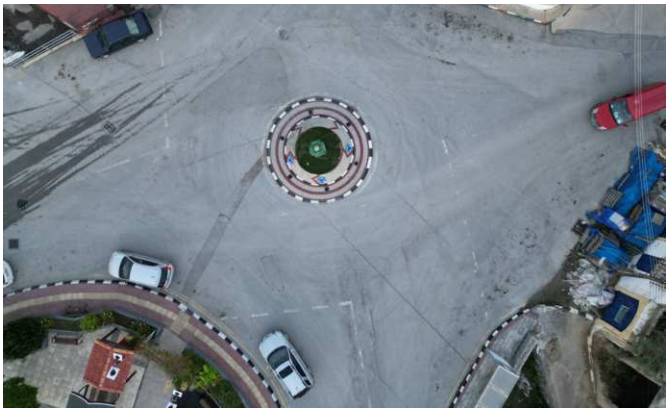
Üç köyü yürüyüş ve uygun güzergâhlarda bisiklet bağlantılarıyla birbirine bağlayacağız.

5 GEÇİTKALE'YE YENİ BİR MERKEZ

KİMLİĞİNİ KORUYAN, YAŞAMI GÜZELLEŞTİREN MEYDAN

GEÇİTKALE MEYDAN DÜZENLEME PROJESİ





Geçitkale merkezini, mevcut dokusunu koruyarak daha düzenli, estetik ve kullanışlı bir kamusal alana dönüştüreceğiz.

Mevcut dönel kavşağı koruyacak; meydan çevresini ve dükkân önlerini doğal taş görünümlü dayanıklı zeminlerle yenileyeceğiz.

Esnafla birlikte tabela, tente, cephe ve çevre düzenlemeleri yaparak meydanda görsel bütünlük sağlayacağız.

Dere boyunca yürüyüş hattı oluşturacak; banklar, gölgelendirme, ağaçlandırma, aydınlatma ve geri dönüşüm üniteleriyle bu alanı meydanın bir parçası hâline getireceğiz.

Geçitkale'nin yerel kimliğini yansıtan özgün bir tasarım noktası da oluşturacağız.

İlk yıl: Meydan çevresindeki taş zemin düzenlemesini, dükkân önlerindeki ilk iyileştirmeleri ve dere paralelindeki yürüyüş hattını tamamlayacağız.



6 SERDARLI'YA DOĞAYLA İÇ İÇE YAŞAM ALANI

GÖLET YENİDEN HAYAT BULUYOR

SERDARLI GÖLETİ PİKNİK VE YÜRÜYÜŞ ALANI



Mevcut Hali



Hazırlanan Proje

Serdarlı Göleti ve çevresindeki mevcut mesire alanını, doğal dokusunu koruyarak yeniden halkın kullanımına açacağız.

Gölet çevresindeki yürüyüş güzergâhını temizleyip düzenleyecek; yönlendirme tabelaları, dinlenme noktaları ve manzara durakları oluşturacağız. Mevcut piknik alanını yenileyerek ahşap masalar, banklar, gölgelikler, temiz tuvaletler, su noktaları ve kontrollü otoparkla donatacağız.

Çocuklar için ahşap tırmanma elemanları, kütük denge parkurları, halat geçişleri ve doğal oyun alanları oluşturacağız.

Gereksiz betonlaşmadan kaçınacak; mevcut ağaçları ve doğal bitki örtüsünü koruyacağız. Serdarlı Göleti, ailelerin buluştuğu, çocukların doğayı keşfettiği ve her yaştan insanın dinlenip yürüyüş yapabildiği bir yaşam alanına dönüşecek.

7 ŞEFFAF VE KATILIMCI YÖNETİM

16 YERLEŞİM, TEK BÖLGESEL SİSTEM

TEK BÖLGESEL SİSTEM

Şeffaf, Dijital ve Hesap Verebilir Belediye

Belediyenin projelerini, hizmetlerini, mali süreçlerini ve yurttaş taleplerini tek bir dijital sistemde buluşturacağız. Her projenin hangi aşamada olduğunu, yapılan harcamaları ve tamamlanan işleri halkımızla düzenli olarak paylaşacağız.

Belediye Meclisi kararlarını, ihale bilgilerini ve faaliyet raporlarını erişilebilir hâle getireceğiz. Yurttaşlarımız talep, öneri ve şikâyetlerini dijital ortamda iletebilecek; başvurularının hangi aşamada olduğunu takip edebilecek. 16 yerleşimden gelen talepleri aynı sistemde değerlendirerek yatırımları gerçek ihtiyaçlara ve adil hizmet ilkelerine göre yöneteceğiz.

İlk 100 gün: Dijital başvuru ve takip sistemini devreye alacak, belediye kararlarının ve temel bilgilerin düzenli paylaşımını başlatacağız.

YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

Dürüstlük:
Kamu kaynaklarını toplum yararına kullanmak.

Şeffaflık:
Yapılan her işin ve harcanan her kaynağın hesabını vermek.

Katılımcılık:
Köylerimizi dinlemek, kararları halkla birlikte almak.

Eşitlik:
Hizmeti 16 yerleşimin tamamına adil biçimde ulaştırmak.

Planlama:
Günü kurtaran değil, geleceği gözeten yatırımlar yapmak.

HERKES İÇİN Hizmet

CTP 1970

16 YERLEŞİM TEK BELEDİYE ORTAK GELECEK.

BELEDİYE MECLİS ÜYESİ ADAYLARIMIZ



Mustafa Yorgancı

1991 yılında Serdarlı'da doğdu. İlköğrenimini Serdarlı'da, ortaöğrenimini Gönendere Zeka Çorba Ortaokulu'nda tamamladı. Askerlik hizmetinin ardından üç yıl uzman asker olarak görev yaptı. Daha sonra yedi yıl İngiltere'de yaşadı. Kıbrıs'a dönüşünün ardından aile mesleği olan inşaat ustalığını sürdürdü.



Davut Cankurt

1994 yılında Lefkoşa'da doğdu. İlkokulu Ulukışla'da, ortaokulu Gönendere'de, liseyi Sedat Simavi Endüstri Meslek Lisesi'nde tamamladı. 2018 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Askerlik hizmetinin ardından kendisine ait su deposu ve güneş enerjisi sistemleri fabrikasının yönetimini üstlendi. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Serpil Aldıçoğlu

1982 yılında Antakya'da doğdu. 2006 yılında Kuzey Kıbrıs'a yerleşti. 2006–2016 yılları arasında Ercan Seval Cafe'de çalıştı. 2016 yılından bu yana özel bir şirkette pazarlama bölümünde görev yapmaktadır. Evli ve iki erkek çocuk annesidir.



Görkem Paşa

1992 yılında Lefkoşa'da doğdu. Nergisli'de yaşamaktadır. Doğu Akdeniz Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü'nden mezun oldu. 2015–2024 yılları arasında Geçitkale'de klinik hizmeti verdi. 2021 yılından bu yana Lefkoşa'da da klinik hizmetini sürdürmektedir.



Taygun Hacıarif

1990 yılında Lefkoşa'da doğdu. Serdarlı'da yaşamaktadır. İlk, orta ve lise eğitimini Lefkoşa'da tamamladı. 2013 yılında Yakın Doğu Üniversitesi Grafik Tasarım Bölümü'nden mezun oldu. Özel bir şirkette elektrik teknisyeni olarak çalışmakta, çeşitli müzik gruplarında müzisyenlik yapmaktadır. Klasik dans ve halk dansları ekipleriyle yurt dışında birçok kez ülkesini temsil etti. Evlidir.

BELEDİYE MECLİS ÜYESİ ADAYLARIMIZ



Feriha Yelda Kulle

1979 yılında Lefkoşa'da doğdu. Atatürk Meslek Lisesi Çocuk Gelişimi Bölümü'nden mezun oldu. 28 yıl okul öncesi öğretmeni olarak çalıştı. Gönendere Kültür ve Sanat Derneği başkanlığını bir buçuk yıl yürüttü. Şehit Zeki Çorba Ortaokulu kantinini işletmektedir. Bir çocuk annesidir.



Mustafa Sevinç

1984 yılında Gazimağusa'da doğdu. İlk ve ortaöğrenimini Geçitkale'de, lise eğitimini Haydarpaşa Ticaret Lisesi'nde tamamladı. Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde Turizm Yönetimi eğitimi aldı. Geçitkale Günay Spor Kulübü'nde futbolcu, yönetici ve asbaşkan olarak görev yaptı. CTP bucak örgütü yönetim kurulunda yer aldı. 2018 ve 2022'de belediye meclis üyeliğine seçildi; ilk döneminde asbaşkanlık yaptı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Halil Oylum

1989 yılında Lefkoşa'da doğdu. Görneç'te yaşamaktadır. Doğu Akdeniz Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği Bölümü'nden mezun oldu. Çalışma hayatını restoran işletmeciliği alanında sürdürmektedir. Bölge halkının ihtiyaçları, yerel sorunların çözümü ve yaşam kalitesinin artırılmasıyla ilgilenmektedir. Yerel yönetimde halkın taleplerini temsil etmeyi ve bölgenin gelişimine katkı sunmayı amaçlamaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır



Elçin Haciarif

1972 yılında Lefkoşa'da doğdu. Serdarlı'da yaşamaktadır. İlköğrenimini Serdarlı İlkokulu'nda, ortaöğrenimini Gönendere Şehit Zeka Çorba Ortaokulu'nda tamamladı. Atatürk Kız Meslek Lisesi Çocuk Gelişimi Bölümü'nden mezun oldu. Şirinler Yuva, Kamu-Sen Eğitim Merkezi, Sevinç Anaokulu ve Edutime Eğitim Merkezi'nde çalıştı. 2011 yılından bu yana Pamuk Şekerim Kreş'te görev yapmaktadır. Çocuk eğitimi alanında uzun yıllara dayanan deneyime sahiptir.



Ahmet Soyal

1978 yılında Gazimağusa'da doğdu. Ortaöğrenimini Geçitkale Cumhuriyet Ortaokulu'nda, lise eğitimini Lefkoşa Türk Lisesi'nde tamamladı. 2010–2014 yılları arasında belediye meclis üyesi olarak görev yaptı. Hafriyat ve nakliyat sektöründe çalışmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

YEREL VİZYON 2030

HERKES İÇİN HİZMET

Nerede yaşarsa yaşasın, kim olursa olsun herkesin nitelikli, eşit ve güvenilir belediye hizmetine erişme hakkı vardır. CTP'nin yerel yönetim anlayışının merkezinde bu ilke var: **Herkes için Hizmet**

Halkın kaynaklarını doğru kullanan, hesap veren, birlikte yöneten; çocuklardan gençlere, kadınlardan yaşlılara, engelli bireylerden üreticilere kadar toplumun tüm kesimlerinin yaşam kalitesini yükselten bir belediyecilik anlayışı.

Bizim için belediyecilik; temizlik, yol, su, altyapı gibi temel hizmetlerin yanı sıra iyi yaşamdır. Eşitliktir. Dayanışmadır. Kent ya da köy hakkıdır.

DÜRÜST, ŞEFFAF, KATILIMCI YÖNETİM

Belediyelerimizi güçlü ve sürdürülebilir mali yapılarla yöneteceğiz.

Bütçe disiplinini koruyacak, yatırımları gerçekçi kaynaklarla planlayacak, gelir ve giderleri düzenli olarak kamuoyuyla paylaşacağız. Belediye meclislerini daha görünür ve erişilebilir hale getirecek; muhtarların, sivil toplumun ve farklı toplumsal kesimlerin karar süreçlerine katılımını güçlendireceğiz. Her beldenin özgün koşullarına göre **Kent Konseylerini** destekleyecek; yerel demokrasiyi katılımcılık ve hesap verebilirlikle geliştireceğiz.

PLANLI, ÇAĞDAŞ VE ERİŞİLEBİLİR KENTLER

Yol, kanalizasyon, yağmur suyu ve içme suyu altyapısını geliştirecek; e-belediye ve akıllı kent uygulamalarını yaygınlaştıracağız. Planlama ve ruhsatlandırmada erişilebilirliği, afet güvenliğini, çevresel sürdürülebilirliği ve kültürel mirasın korunmasını esas alacağız.

Parkları, meydanları, sokakları nitelikli kamusal yaşam alanlarına dönüştüreceğiz. Yaya ve bisiklet ulaşımını, toplu taşımayı ve düşük karbonlu ulaşım modellerini destekleyeceğiz. **Çocukların güvenle büyüdüğü, gençlerin yaşamın içinde olduğu, engelli bireylerin bağımsız hareket edebildiği, yaşlıların yaşamdan kopmadığı kentler için çalışacağız.**

KİMSEYİ GERİDE BIRAKMAYAN SOSYAL BELEDİYECİLİK

Yerel yönetimler halkın en yakınındaki kamusal yapılardır.

Evde bakım ve sosyal destek hizmetlerini geliştirecek; bakım ihtiyacı bulunan bireylerin ve ailelerinin yaşamını kolaylaştıracağız. Kreşleri, okul öncesi eğitim olanaklarını, etüt ve sosyal aktivite merkezlerini yaygınlaştıracak; okullarımızın altyapısına katkıyı sürdüreceğiz. Kadınların ekonomik ve toplumsal yaşamda güçlenmesini destekleyecek; kadın emeği pazarlarını, kooperatifleşmeyi ve meslek edindirme programlarını geliştireceğiz. **Kadına yönelik şiddetle mücadelede yerel yönetimlerin sorumluluğunu büyüteceğiz. Şiddet Önleme ve Danışma Merkezlerinin (ŞÖDAM) kurumsal yapısını güçlendirecek; şiddete maruz kalan veya şiddet riski altındaki kişilerin danışmanlık, yönlendirme ve destek hizmetlerine erişimini artıracağız.**

Toplumsal cinsiyet eşitliğini planlamadan bütçeye, ulaşımdan kamusal alanlara kadar belediyeciliğin bütün alanlarına taşıyacağız.

YAŞADIĞIMIZ YERİ BİRLİKTE GÜZELLEŞTİRİYORUZ.

YEŞİL, TEMİZ VE DİRENÇLİ KENTLER

Doğayı korumak, geleceği korumaktır.

Atıkların kaynağında ayrıştırılmasını ve geri dönüşümü yaygınlaştıracak; yeşil atıkların kompost yoluyla değerlendirilmesini destekleyeceğiz.

Yeşil alanları artıracak; kıyıları, sulak alanları, su kaynaklarını ve biyolojik çeşitliliği koruyacağız.

Enerji verimliliğini, yenilenebilir enerjiyi ve döngüsel ekonomiyi destekleyecek; iklim değişikliğine karşı dirençli kentler için çalışacağız.

YEREL ÜRETİM, YEREL KİMLİK, ORTAK REFAH

Yerel üreticiyi, esnafı, küçük işletmeleri, zanaatkârları ve kooperatifleri destekleyeceğiz.

Yerel ürünleri ve gastronomiyi görünür kılacak; geleneksel pazarları, ekoturizmi ve kırsal kalkınmayı güçlendireceğiz. Üniversitelerle kentleri buluşturacak; bilimsel bilgi, teknoloji ve yenilikten yerel kalkınma için yararlanacağız. Kültürel mirasımızı koruyacak, kentlerimizin ve köylerimizin özgün kimliğini geleceğe taşıyacağız.

İYİ YAŞAMIN KENTLERİ

Cittaslow – Sakin Şehir yaklaşımındaki "yavaşlık", gelişmenin karşıtı değildir. Doğaya, insana, tarihe ve yerel kimliğe saygılı gelişmenin ifadesidir.

İnsan ölçekli planlamayı, yürünebilirliği, erişilebilirliği, yerel üretimi ve nitelikli kamusal alanları güçlendireceğiz. Cittaslow deneyimini tüm belediyelerimiz açısından iyi yaşam ve sürdürülebilir belediyecilik için önemli bir model olarak değerlendireceğiz. Kentlerimizin başarısını yalnızca yapılan yatırımlarla değil, insanların yaşam kalitesine kattığı değerle ölçeceğiz.

BİZİM BELEDİYECİLİĞİMİZ

Halkın parasını halk için kullanır.
Hesap verir, şeffaf yönetir.
Kimseyi geride bırakmaz.
Doğayı ve kültürel mirası korur.
Yerel üretimi destekler.
Kenti halkıyla birlikte yönetir.
Bugünü iyileştirirken geleceği korur.

Bizim belediyeciliğimiz; insanların yaşadığı yere güvenle bağlandığı, kendisini ait hissettiği, söz sahibi olduğu ve yaşamaktan mutluluk duyduğu bir geleceği birlikte kurmaktır.



Salih Ruso kimdir?

Salih Ruso, 26 Mayıs 1985 tarihinde Gazimağusa'da doğdu. İlkokul ve ortaokul eğitimini Geçitkale'de tamamladı. 2002 yılında Lefkoşa Türk Lisesi'nden dereceyle mezun oldu.

Üniversite eğitimini İzmir Ege Üniversitesi'nde tamamladı. Öğrencilik yıllarında Dr. Burhan Nalbantoğlu Devlet Hastanesi Laboratuvarı ile İzmir Adli Tıp Kurumu'nda staj yaptı. 2007 yılında Ege Üniversitesi'nden Biyokimyager unvanıyla mezun oldu.

Askerlik görevini tamamlamasının ardından özel bir laboratuvarda çalışmaya başladı ve 2014 yılına kadar burada görev yaptı. 2014 yılından itibaren NİS Tıp Merkezi Hastanesi Laboratuvarı'nın işletmesini üstlendi. 2022 yılında SAYLAB Tıbbi Tahlil Laboratuvarı ve Sağlık Hizmetleri Ltd.'yi kurarak kendi laboratuvarında çalışmalarını sürdürmeye başladı.

2020 yılında başlayan Covid-19 pandemisi döneminde, ülkedeki laboratuvarların katılımıyla geçici olarak oluşturulan Laboratuvar Komitesi'nin başkanlığını gönüllü olarak üstlendi ve bu görevi 2022 yılına kadar yürüttü.

Toplumsal yaşamın farklı alanlarında da aktif görevler üstlenen Ruso, Serdarlı İlkokulu'nda dört yıl boyunca Okul Aile Birliği Başkanlığı yaptı.

Kültür ve sanat alanında uzun yıllardır halk danslarıyla ilgilenmektedir. 2018 yılında KKTC Halk Dansları Federasyonu eğitimlerine katılarak C Lisanslı Halk Dansları Eğitmeni sertifikası aldı. Geçitkale Belediyesi Halk Dansları Master Ekibi, Geçitkale Belediyesi Halk Dansları Genç Ekibi ve İzmir Ege Üniversitesi Halk Dansları Topluluğu KKTC Ekibi'nde eğitmenlik yaptı. Serdarlı Belediyesi Halk Dansları Topluluğu'nda uzun yıllar müzisyen olarak görev aldı.

Sporla da yakından ilgilenen Salih Ruso, lisanslı olarak voleybol oynadı.

2022 Yerel Seçimleri'nde Cumhuriyetçi Türk Partisi'nden Geçitkale-Serdarlı Belediyesi Meclis Üyesi seçildi. 2022-2026 döneminde belediye meclisinde görev yaptı ve Disiplin Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi.

2012 yılında evlenen Salih Ruso, iki çocuk babasıdır. Ailesiyle birlikte Serdarlı'da yaşamaktadır. İngilizce bilmektedir.

HERKES İÇİN Hizmet

www.cumhuriyetciturkpartisi.org
ctpkurumsal
CTPKurumsal
cumhuriyetciturkpartisi